

**PROCEDIMENTO CONCURSAL**  
**TÉCNICO SUPERIOR MANUTENÇÃO HOSPITALAR**

**ATA N.º 1 – DEFINIÇÃO DOS CRITÉRIOS E PONDERAÇÕES A ATRIBUIR AO MÉTODO DE SELEÇÃO**

Aos dezoito dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e um, reuniu o Júri do procedimento concursal para recrutamento de um Técnico Superior para o Serviço de Gestão de Manutenção Hospitalar, em regime de contrato individual de trabalho, por tempo indeterminado, para substituição de trabalhador, constituído por: -----

Jorge Ribeiro de Sousa, Diretor do Serviço de Instalações e Equipamentos do Centro Hospitalar de São João, E.P.E., que preside; -----

Sandra Mónica Barata Luís, Diretora do Serviço Jurídico do Hospital de Braga E.P.E., 1.ª Vogal; e Maria de Jesus de Trocado Marques, Diretora do Serviço de Recursos Humanos do Hospital de Braga, E.P.E., 2.ª Vogal; -----

Nomeados por deliberação do Conselho de Administração, datada a trinta e um de maio do ano dois mil e vinte e um, a fim de proceder à definição dos critérios de avaliação dos candidatos. ---

**1. Definição dos critérios de avaliação dos candidatos: -----**

O Júri deliberou, por unanimidade, aplicar aos candidatos que reúnam as condições de admissão mencionadas na deliberação de abertura deste procedimento concursal, a seguinte fórmula de Classificação Final (CF):

$$CF = 0,60 \times AC + 0,40 \times EPS$$

em que:

**AC** = Avaliação Curricular; **EPS** = Entrevista Profissional de Seleção. -

1.1. A Classificação da Avaliação Curricular (AC) será calculada através de média ponderada das classificações obtidas em cada um dos itens a seguir referidos, aplicando-se a fórmula seguinte: -

$$AC = 0,20 \times HA + 0,20 \times FPG + 0,20 \times FP + 0,40 \times EP$$

em que:





**HA** = Habilitações Académicas; **FPG** – Formação Pós-Graduada; **FP** = Formação Profissional; **EP** = Experiência Profissional em Hospital do SNS; -----

**1.1.1. HA – Habilitações Académicas:** -----

Este fator será classificado da seguinte forma: -----

- Licenciatura em Engenharia Biomédica, Eletrónica, Eletrotécnica, Tecnologia de Equipamentos, – 10 valores; -----
- Mestrado nas áreas referidas – 15 valores; -----
- Doutoramento – 20 valores. -----

**1.1.2. FPG – Formação Pós-Graduada:** -----

Este fator será classificado da seguinte forma: -----

- Sem Pós-Graduação – 0 valores; -----
- Uma Pós-Graduação – 10 valores; -----
- Duas Pós-Graduações – 15 valores; -----
- Mais que duas Pós-Graduações – 20 valores. -----

**1.1.3. FP – Formação Profissional:** -----

No âmbito deste item só são consideradas as ações de formação profissional relevantes para a função com duração igual ou superior a 24 horas, desde que comprovada através de documento idóneo, as quais serão valoradas da seguinte forma:

- Sem ação formativa – 0 valores; -----
- De uma a cinco ações – 5 valores; -----
- De seis a dez ações - 10 valores; -----
- De onze a quinze ações – 15 valores; -----
- De dezasseis ou mais ações – 20 valores. -----

**1.1.4. EP – Experiência Profissional:** -----

Neste fator será classificada a experiência hospitalar na área da manutenção, desde que comprovada através de documento idóneo, da seguinte forma: -----



- Experiência profissional em hospital do SNS inferior a 1 ano – 0 valores; -----
- Experiência profissional em hospital do SNS de 1 ano até 2 anos – 10 valores; -----
- Experiência profissional em hospital do SNS de 2 anos até 6 anos – 15 valores; -----
- Experiência profissional em hospital do SNS de mais de 6 anos – 20 valores; -----

**1.2.** A Classificação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) será calculada através de média das classificações ponderadas atribuídas por cada um dos membros do júri a cada um dos itens a seguir referidos:

$$EPS = 0,5 TC + 0,5 CC$$

em que:

**TC**- requisitos qualitativos técnicos curriculares e **CC** competências comportamentais

Os coeficientes de ponderação atribuídos a cada *item* encontram-se discriminados na tabela seguinte sendo atribuída uma pontuação entre 0 e 20 valores:

REQUISITOS QUALITATIVOS	PONDERAÇÃO
<b>TÉCNICOS CURRICULARES</b>	<b>0,5</b>
Experiência em organização e gestão de manutenção hospitalar	0,125
Conhecimento do Código dos Contratos Públicos	0,125
Conhecimento na área da Qualidade e Segurança em Cuidados de Saúde	0,125
Conhecimentos de tecnologia, equipamentos e sistemas médicos e do estado da arte na área da saúde	0,125
<b>COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS</b>	<b>0,5</b>
Otimização de recursos e gestão de projetos com orientação para resultados	0,125
Capacidade de liderança, coordenação e de trabalho em equipa	0,125
Capacidade de planeamento, organização e implementação de métodos trabalho	0,125
Comunicação efetiva e relacionamento interpessoal	0,05
Adaptação a nova tarefas e tolerâncias à pressão e contrariedades	0,05
Responsabilidade e boa capacidade de resolução de problemas	0,025



1.3. Em caso de igualdade na classificação final e para efeitos de ordenação, serão utilizados os seguintes fatores de desempate, pela ordem a seguir mencionada: -----

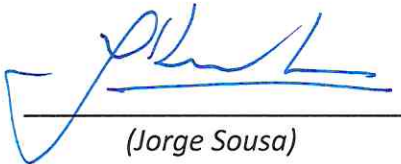
1.º Maior Experiência Profissional na área da manutenção hospitalar; -----

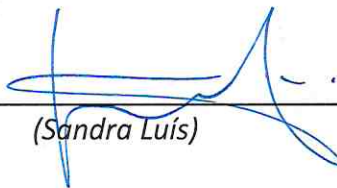
2.º Melhor pontuação obtida na Entrevista Profissional de Seleção; -----

3.º Sorteio. -----

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida vai ser assinada e rubricada por todos os presentes. -----

O Júri do Concurso

  
\_\_\_\_\_  
(Jorge Sousa)

  
\_\_\_\_\_  
(Sandra Luís)

  
\_\_\_\_\_  
(Maria Marques)