

PROCEDIMENTO CONCURSAL
TÉCNICO SUPERIOR (Área Financeira) (F/M)

ATA Nº 1 – DEFINIÇÃO DOS CRITÉRIOS E PONDERAÇÕES A ATRIBUIR AO MÉTODO DE SELEÇÃO

Aos dezassete dias do mês de setembro do ano dois mil e vinte, reuniu o Júri do procedimento concursal para recrutamento de um Técnico Superior - Área Financeira, em regime de contrato individual de trabalho, por tempo indeterminado, para substituição de trabalhador, constituído por: -----

Catarina Tomás Rosas – Diretora do Serviço de Gestão Financeira do Hospital de Braga, E.P. E., que preside;-----

Maria de Jesus Trocado Marques – Administradora Hospitalar no Hospital de Braga, E.P.E.; -----

Ana Filipa Araújo Ferreira – Técnica Superior do Hospital de Braga, E.P. E.-----

nomeado por deliberação do Conselho de Administração de dia nove de setembro do ano de dois mil e vinte, a fim de proceder à definição dos critérios de avaliação dos candidatos-----

1. **Definição dos critérios de avaliação dos candidatos**-----

O júri deliberou, por unanimidade, aplicar aos candidatos que reúnam as condições de admissão mencionadas na deliberação de abertura deste procedimento concursal, a seguinte fórmula de classificação final (CF):

$$CF = 0,70 \times AC + 0,30 \times EPS,$$

em que:

CF = Classificação Final; AC = Avaliação Curricular; EPS = Entrevista Profissional de Seleção, e que será pontuada numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com aproximação até as centésimas.-

-A classificação da Avaliação Curricular (AC) será calculada através da média ponderada das classificações obtidas em cada um dos itens a seguir referidos, aplicando-se a fórmula seguinte:-

$$AC = 0,5 HA + 0,25 FP + 0,25 EP,$$

em que:

HA = Habilitações Académicas; **FP** = Formação Profissional; **EP** = Experiência Profissional na área financeira.-----

1.1.1. – **HA** – Habilitações Académicas-----

Este fator será classificado da seguinte forma:-----

- Bacharelato (pré-Bolonha) ou Licenciatura (pós Bolonha) – 10 valores;-----
- Licenciatura (pré-Bolonha) ou Mestrado (pós Bolonha) – 15valores;-----
- Doutoramento ou pós doutoramento – 20 valores.-----

1.1.2. - **FP** - Formação Profissional-----

Neste *item*, será considerada, apenas, a formação complementar que é específica da área financeira, área de tecnologias de informação e área de gestão organizacional:

- N.º de Horas de Formação = ou > a 200 horas – 20 valores;-----
- N.º de Horas de Formação = ou > a 100 e até 199 horas – 15 valores;-----
- N.º de Horas de Formação até 99 horas – 10 valores;-----
- Sem formação – 0 valores.-----

1.1.3. - **EP** - Experiência profissional-----

Neste *item*, será considerada a experiência profissional na área financeira, desde que comprovada através de documento da(s) respetiva(s) entidade(s) empregadora(s):-----

- Experiência profissional de mais de 5 anos – 20 valores;-----
- Experiência profissional entre 3 anos até 5 anos, inclusive – 15 valores;-----
- Experiência profissional entre 1 ano e até 3 anos, inclusive – 10 valores;-----
- Sem experiência ou com experiência inferior a 1 ano – 0 valores.-----

1.2. A classificação da Entrevista Profissional de Seleção (**EPS**), -----

A avaliação, no que tange a este fator, será obtida através da média aritmética, arredondada às centésimas, das classificações atribuídas por cada um dos membros do júri aos *itens* a seguir discriminados:

Fatores de Apreciação	
Fator	Caracterização do Fator
Planeamento e Organização	Planeia para executar - Programa ações e define prioridades para executar o seu trabalho. Identifica fatores críticos. Ajusta o planeado sempre que necessário. Conhece o impacto da sua Determinado e empenhado - Atitude perseverante e
Orientação para Resultados	determinada no alcance daquilo a que se propõe. Desenvolve estratégias adequadas para atingir os resultados. (1,5)
Análise e Resolução de Problemas	Analisa, identifica e atua - Analisa e identifica o foco dos problemas com precisão e rapidez. Divide os problemas em etapas lógicas, avaliando cuidadosamente os riscos. Propõe soluções apropriadas tendo em perspectiva os objetivos comuns. Demonstra eficácia na resolução dos problemas. (1,5)
Atitude face à Mudança	Adapta-se à mudança - Manifesta interesse face a novas situações. Adapta com facilidade o seu comportamento à mudança. Encara a mudança como oportunidade de desenvolvimento. (0,5)
Orientação para a Qualidade	Orientado para a qualidade do trabalho - Mantém bons padrões de qualidade, cumprindo procedimentos e prazos. Preocupação com a concretização do objetivo final, corrigindo atempadamente possíveis erros. (1,5)
Persuasão/ Ascendência	É enérgico - Energia, espontaneidade e vivacidade na forma como interage com os estímulos do meio. Gosto por atividades diversificadas. Bom ritmo na concretização de tarefas. (0,5)
Dinamismo/ Proatividade	Actua criando impacto na função - Adapta formas inovadoras e eficientes para a realização do seu trabalho. Introduce melhorias e propõe sugestões de actuação no âmbito da sua função e responsabilidades. Toma iniciativas para obter resultados com eficiência e eficácia. (0,5)
Gestão do Conhecimento	Identifica e recolhe a informação necessária para a obtenção dos conhecimentos requeridos para o desempenho eficaz da sua função. (1,5)
Comunicação	Informa com clareza. Apresenta a informação de forma clara e concisa. Toma em atenção os outros e responde eficazmente. Transmite informação relevante, assegurando-se que os outros
Relacionamento Interpessoal	Agradabilidade no trato. Delicadeza e Simpatia. Facilidade com que enceta e desenvolve relações interpessoais ao nível dual e grupal. Leveza na forma de estar, ausência de tensão nas relações duais e grupais. (1,0)
Motivação Pessoal/ Ambição	Motivado para o desenvolvimento pessoal - Capacidade de definir metas. Manifesto empenho no seu trabalho com vista a alcançar os objectivos. Denota ambição profissional e espírito positivo. (0,5)
Experiência na Função	Aplica, de forma, adequada a sua experiência profissional no desempenho das tarefas inerentes ao perfil funcional em análise. (0,5) Conhecimentos da aplicação informática SICC - Sistema de Informação Centralizado de Contabilidade. (1,0)

Cada um dos fatores acima descritos será pontuado, de forma discreta, por cada um dos membros do júri, de acordo com a seguinte grelha de graduação:-----

- Elevada – 20 valores;-----
- Boa – 15 valores;-----
- Suficiente – 10 valores;-----
- Insuficiente – 0 valores;-----

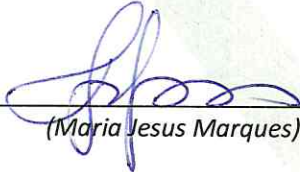
1.3. Em caso de igualdade na classificação final e para efeitos de ordenação, serão utilizados os seguintes fatores de desempate, pela ordem a seguir mencionada:-----

- 1.º - Maior experiência em instituições de saúde do SNS no exercício de funções na área financeira;-----
- 2.º - Melhor pontuação obtida na entrevista profissional de seleção;-----
- 3.º - Sorteio.-----

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida, vai ser assinada e rubricada por todos os presentes.-----

O Júri do Concurso


(Catarina Rosas)


(Maria Jesus Marques)


(Ana Filipa Ferreira)