

PROCEDIMENTO CONCURSAL
TÉCNICO SUPERIOR MANUTENÇÃO HOSPITALAR (F/M)

ATA N.º 3
Avaliação Curricular

Aos 28 dias do mês de julho de 2021, pelas 9.30 horas, reuniu o Júri do procedimento concursal para recrutamento de um Técnico Superior para o Serviço de Gestão de Manutenção Hospitalar, em regime de contrato individual de trabalho, por tempo indeterminado, para substituição de trabalhador, constituído por: -----

- Jorge Ribeiro de Sousa, Diretor do Serviço de Instalações e Equipamentos do Centro Hospitalar de São João, E.P.E., que preside; -----

- Sandra Mónica Barata Luís – Diretora do Serviço de Jurídico do Hospital de Braga, E.P.E., como 1º vogal efetivo; -----

- Paula Cristina Vieira da Costa – Técnica Superior do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Hospital de Braga, E.P.E., como 1ª vogal suplente; -----

Ordem de Trabalhos: Elaboração da lista classificativa do 1.º método de seleção - Avaliação curricular dos candidatos, através da aplicação dos métodos de seleção e respetivos critérios de apreciação e ponderação, conforme a seguinte fórmula: -----

$$AC = 0,20 \times HA + 0,20 \times FPG + 0,20 \times FP + 0,40 \times EP$$

Verificada a existência de quórum, o presidente do Júri declarou aberta a reunião, dando início à discussão dos assuntos inerentes à ordem dos trabalhos. -----

O Júri procedeu à avaliação curricular dos candidatos admitidos, designadamente através da análise das habilitações académicas (HA), formação pós-graduada (FPG), formação profissional (FP) e da experiência profissional (EP), tendo resultado a seguinte classificação: -----

Nome Completo	Nota AC
Diogo Oliveira Rocha	11,00
Carlos Cesar Martins Ferreira	7,00
Vanessa Cunha De Sousa	6,00
João Oliveira Soares	5,00
Luís Alexandre da Costa Cardoso Marques	4,00
Sandra Conceição Ferreira Baptista	3,00
Alexandre da Cunha Cepa	2,00
Marco António Xavier Caldas	2,00



Na avaliação do candidato **Diogo Oliveira Rocha** – ordenado em 1º lugar, foram tidos em consideração:

H A – Licenciatura Biotápica em Tecnologia dos equipamentos de saúde – 10 Valores

FPG – 0 valores

FP – Considerada 1 ação de formação – 5 valores (Ação considerada foi Autodesk AutoCAD 2016 – Atualização – 28h)

EP – Enquanto responsável pela área de electromedicina no CHUPorto– cerca de 12 anos – 20 valores.

Na avaliação do candidato **Carlos César Martins Ferreira** – ordenado em 2º lugar, foram tidos em consideração:

H A - Mestrado em Engenharia Biomédica – 15 Valores

FPG – Especialização em Gestão de Operações: Logística e gerenciamento de recursos materiais e equipamentos em saúde e Curso de Gerência de Materiais e Equipamentos para a Saúde – 15 valores

FP – Consideradas 2 ações de formação – 5 valores (As ações consideradas foram 1. System analytics. Data-driven decision making made easy e 2. Generatins Demand for better public health goods and services: a systems and consumer centered approach)

EP – 6 anos e 5 meses como Diretor de Infraestrutura e Logística no Hospital Municipal Jesus – Rio de Janeiro – Sem experiência no SNS – 0 valores

Na avaliação da candidata **Vanessa Cunha de Sousa** - ordenada em 3.º lugar, foram tidos em consideração:

H A – Mestrado Integrado em Engenharia Mecânica – 15 Valores

FPG – Pós- Graduação em qualidade na saúde - 10 valores

FP – Considerada 1 ação de formação – 5 valores (A ação considerada foi Auditorias Internas Qualidade Dispositivos médicos)

EP – Sem experiência no SNS – 0 valores

Na avaliação do candidato **João Oliveira Soares** – ordenado em 4.º lugar, foram tidos em consideração:

H A – Mestrado Integrado em Engenharia Biomédica – 15 Valores

FPG – Pós-graduação em qualidade na saúde - 10 valores

FP – 0 valores

EP – Sem experiência no SNS – 0 valores



Na avaliação do candidato **Luís Alexandre da Costa Cardoso Marques** – ordenado em 5º lugar, foram tidos em consideração:

H A – Licenciatura em Engenharia Mecânica – 10 Valores

FPG – Pós graduação em gestão de operações – 10 valores

FP – 0 valores

EP – Sem experiência no SNS – 0 valores

Na avaliação da candidata **Sandra Conceição Ferreira Batista** – ordenada em 6º lugar, foram tidos em consideração:

H A – Mestrado Integrado em Engenharia Mecânica – 15 Valores

FPG – 0 valores

FP – 0 valores

EP – Sem experiência no SNS – 0 valores

Na avaliação do candidato **Alexandre da Cunha Cepa** – ordenado em 7º lugar, foram tidos em consideração:

H A – Licenciatura em Engenharia Informática Médica – 10 Valores

FPG – 0 valores

FP – 0 valores

EP – Sem experiência no SNS – 0 valores

Na avaliação do candidato **Marco António Xavier Caldas** – ordenado *ex aequo* em 7º lugar, foram tidos em consideração:

H A – Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica e de Computadores – 10 Valores

FPG – 0 valores

FP – 0 valores

EP – Sem experiência no SNS – 0 valores

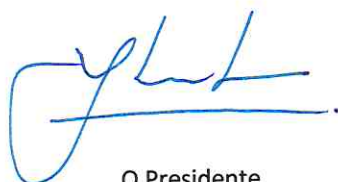
De acordo com o previsto no n.º5 do ponto 10 do aviso do presente procedimento concursal, serão excluídos os candidatos que obtenham nota inferior a 9,5 valores no 1.º método de seleção, pelo que, nesta conformidade são excluídos os candidatos, Carlos Cesar Martins Ferreira; Vanessa Cunha De Sousa; João Oliveira Soares; Luís Alexandre da Costa Cardoso Marques; Sandra Conceição Ferreira Baptista; Alexandre da Cunha Cepa e Marco António Xavier Caldas, em virtude de terem obtido na avaliação curricular nota inferior a 9,5 valores.



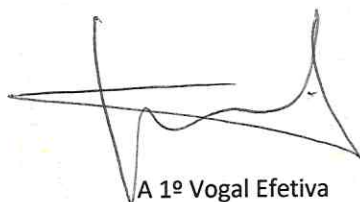
Tendo em vista a avaliação do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS), deliberou o júri mandar notificar o candidato Diogo Oliveira Rocha, para realização de entrevista no próximo dia 25 de agosto de 2021, pelas 15h00m, no Serviço de Recursos Humanos do Hospital de Braga, E.P.E..

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião da qual foi lavrada presente ata, que depois de lida, vai ser rubricada por todos os presentes.-----

O Júri do Concurso



O Presidente



A 1º Vogal Efetiva



A 1º Vogal Suplente