

PROCEDIMENTO CONCURSAL  
TÉCNICO SUPERIOR MANUTENÇÃO HOSPITALAR (F/M)

ATA Nº 4

**Classificação da Entrevista profissional de seleção e redação da lista de classificação final.**

Aos vinte e cinco dias do mês de agosto do ano dois mil e vinte e um, reuniu o Júri do procedimento concursal recrutamento de um Técnico Superior - Área de Manutenção, em regime de contrato individual de trabalho, por tempo indeterminado, para substituição de trabalhador, constituído por: ---  
Jorge Ribeiro de Sousa, Diretor do Serviço de Instalações e Equipamentos do Centro Hospitalar de São João, E.P.E., que preside; -----

Sandra Mónica Barata Luís – Diretora do Serviço de Jurídico do Hospital de Braga, E.P.E., como 1º vogal efetivo; -----

Maria de Jesus Marques – Diretora do Serviço de Recursos Humanos do Hospital de Braga, E.P.E., como 2º vogal efetivo; -----

**Ordem de Trabalhos:** -----

**1. Classificação das entrevistas profissionais de seleção** -----

De acordo com o definido no ponto 1.2., da ata n.º 1, os itens a avaliar na entrevista profissional de seleção.-

**2. Lista de classificação final.** -----

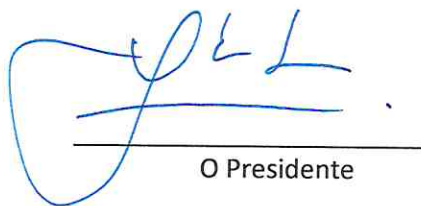
De acordo com os critérios previamente definidos, foram obtidas as seguintes pontuações calculadas através de média das classificações ponderadas atribuídas por cada um dos membros do júri a cada um dos seguintes itens fixados nos requisitos qualitativos, constantes nas fichas de entrevista:

REQUISITOS QUALITATIVOS	Ponderação	Pontuação	Pontuação Ponderada
<b>TÉCNICOS CURRICULARES</b>	<b>0,5</b>		
Experiência em organização e gestão de manutenção hospitalar	0,125	20,00	2,50
Conhecimento do Código dos Contratos Públicos	0,125	17,33	2,17
Conhecimento na área da Qualidade e Segurança em Cuidados de Saúde	0,125	16,00	2,00
Conhecimentos de tecnologia, equipamentos e sistemas médicos e do estado da arte na área da saúde	0,125	17,33	2,17
<b>COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS</b>	<b>0,5</b>		
Otimização de recursos e gestão de projetos com orientação para resultados	0,125	17,33	2,17
Capacidade de liderança, coordenação e de trabalho em equipa	0,125	17,33	2,17
Capacidade de planeamento, organização e implementação de métodos trabalho	0,125	16,00	2,00
Comunicação efetiva e relacionamento interpessoal	0,05	18,67	0,93
Adaptação a nova tarefas e tolerâncias à pressão e contrariedades	0,05	16,00	0,80
Responsabilidade e boa capacidade de resolução de problemas	0,025	18,00	0,45

De acordo com a pontuação obtida pelo candidato em cada um dos métodos que integram os métodos de seleção e respetivos critérios de apreciação e ponderação previamente fixados, obteve-se a seguinte classificação final expressa numa escala de 0 a 20 valores. -----

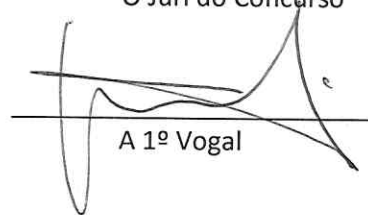
Nome do Candidato	Nota AC	EPS	CF
Diogo Oliveira Rocha	11,00	17,35	13,54

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida, vai ser assinada e rubricada por todos os presentes.-----



O Presidente

O Júri do Concurso



A 1º Vogal



A 2º Vogal