

**Aviso de Abertura de Reserva de Recrutamento de
Técnicos/as Superiores de Diagnóstico e Terapêutica de
Análises Clínicas e Saúde Pública (F/M)**

O Hospital de Braga, E.P.E. pretende constituir uma Reserva de Recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica da Área de Análises Clínicas e Saúde Pública tendo em vista o preenchimento de necessidades que possam vir a ocorrer, tratando-se de regime de contrato individual de trabalho a termo certo, incerto e/ou sem termo.

1. Enquadramento da Função e Condições Contratuais

A carga horária semanal é de 40 horas semanais a distribuir por turnos rotativos que incluem fins-de-semana e noites, a realizar no Hospital de Braga, E.P.E..

A remuneração prevista é a correspondente à primeira posição remuneratória, nível remuneratório 15 da Tabela Remuneratória Única, acrescida de subsídio diário de refeição.

2. Meio de formalização de candidaturas e prazo

A candidatura deverá ser realizada, única e exclusivamente, através de link de acesso a formulário online do Office 365, disponível no site do Hospital de Braga, E.P.E..

Não são aceites candidaturas enviadas por e-mail ou entregues em mãos.

A candidatura deve ser realizada num prazo de 10 (dez) dias úteis que se contam desde a data da publicação do aviso de abertura.

3. Perfil

São requisitos obrigatórios possuir:

- Licenciatura em Análises Clínicas e Saúde Pública / Ciências Biomédicas e Laboratoriais
- Cédula profissional válida
- Disponibilidade imediata
- Disponibilidade para a realização de trabalho por turnos





4. Documentação a apresentar

Aquando do envio da candidatura deverá incluir-se toda a prova documental da informação constante no CV, uma vez que os itens para a avaliação curricular só serão valorizados se, na candidatura, o CV for acompanhado de comprovativo documental dos mesmos, caso contrário a pontuação a atribuir será zero.

São documentos obrigatórios a enviar:

- Curriculum Vitae atualizado, datado e assinado (até ao máximo de 4 páginas e escritas);
- Certificado de habilitações
- Cédula profissional válida

5. Métodos de Seleção

A seleção dos candidatos (as) admitidos (as) terá por base a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção.

A aplicação dos métodos e critérios de avaliação será faseada.

A primeira fase consiste na avaliação curricular e a segunda fase na aplicação da entrevista profissional de seleção aos primeiros 20 melhor classificados na Avaliação Curricular.

Todas as fases do processo de seleção apresentadas têm carácter eliminatório.

A não comparência à entrevista constitui fator de eliminação.

Em caso de múltiplas candidaturas será considerada a última enviada pelo/a candidato/a.

Não serão valorizados os itens sobre os quais não tenha sido enviada documentação comprovativa, conforme descrito no ponto 4 do presente Aviso de Abertura.

Considera-se como critérios de desempate, pela seguinte ordem:

- Os candidatos possuidores de habilitação académica de grau mais elevado;
- Os candidatos que detenham maior antiguidade na categoria, na carreira e na função pública respetivamente;
- Os candidatos que possuam melhor nota final na formação académica exigida para a respetiva profissão;
- Os candidatos que possuam experiência profissional no Hospital de Braga



- Não cumprimento dos requisitos obrigatórios;
- Declarações ou documentação falsa;
- Candidaturas enviadas por outro meio que não o referido no ponto 2 do presente aviso de abertura;
- Candidaturas enviadas fora de prazo;
- O não envio dos seguintes documentos obrigatórios: Curriculum Vitae, o Certificado de Habilitações e a Cédula Profissional;
- A não comparência à entrevista profissional de seleção.

7. Validade da Reserva de Recrutamento

Portaria 125-A/2019, art.º 30, ponto 4: "A reserva de recrutamento é utilizada sempre que, no prazo máximo de 18 meses contados da data da homologação da lista de ordenação final, haja necessidade de ocupação de idênticos postos de trabalho, aplicando-se, com as necessárias adaptações, o disposto nos n.os 1 e 2 e no artigo 29.º"

8. Composição e Identificação do Júri

Presidente

Maria do Carmo Oliveira Lopes - TSDT Responsável Imunohemoterapia

Vogais Efetivos

Catarina Isabel Martins Rebelo - TSDT Responsável Patologia Clínica – Substitui a presidente do júri na sua ausência.

Daniela Mendes Amaro - TSDT Patologia Clínica

Vogais Suplentes

Francisco José Gonçalves Lima - TSDT Patologia Clínica

Marlene Anjos Pereira Barbosa - TSDT Imunohemoterapia



Hospital

de Braga EPE

9. Comunicação com candidatos e outras notificações

A comunicação com os candidatos realizar-se-á através da publicação das listas relativas às diversas fases do processo de recrutamento, incluindo a lista de classificação final na página eletrónica do Hospital de Braga, E.P.E..

A convocatória dos candidatos para a entrevista de avaliação profissional de seleção será realizada através do email disponibilizado no formulário de candidatura.

10. Gestão da Reserva de Recrutamento

O abatimento à lista dos candidatos tem lugar, de imediato, com a não aceitação da celebração do contrato que em concreto for apresentado ao interessado(a), independentemente da respetiva modalidade. Quanto aos candidatos que celebrem contrato que não seja na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, no caso de avaliação positiva, regressam à sua posição na lista de graduação com o termo do vínculo aceite, só ocorrendo o abatimento definitivo à lista de graduação com a não-aceitação de contrato de trabalho por tempo indeterminado.

Braga 11 de 12 de 2020,

A Vogal do Conselho de Administração

Dr.ª Fátima Machado

Braga 11 de 12 de 2020,

A Diretora de Recursos Humanos

Dr.ª Maria de Jesus Marques