

Aviso de Abertura
Reserva de Recrutamento de Assistentes Técnicos/as (f/m)
Hospital de Braga, E.P.E.

Torna-se público que por deliberação do Conselho de Administração do Hospital de Braga, E.P.E. (H.B., E.P.E.) se encontra aberto pelo prazo de 10 (dez) dias úteis o processo de recrutamento para a constituição de Reserva de Recrutamento de Assistentes Técnicos/as, tendente à resposta de necessidades que possam vir a ocorrer, tratando-se de regime de contrato individual de trabalho a termo incerto (necessidades temporárias) e/ou sem termo (necessidades definitivas).

1- Enquadramento da Função e Condições Contratuais

O conteúdo funcional é o previsto no anexo referido no n.º 2 do art.º 49 da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de fevereiro e suas atualizações.

A carga horária semanal é de 40 horas semanais a distribuir por turnos rotativos que incluem fins-de-semana e noites. A remuneração prevista é a correspondente à 1.ª posição remuneratória, nível remuneratório 5 da Tabela Remuneratória Única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro e atualizada nos termos do Decreto-Lei n.º 10-B/2020, de 23 de março.

2- Meio de formalização de candidaturas

A candidatura deverá ser realizada, única e exclusivamente, através de formulário online, disponível no site do Hospital de Braga, E.P.E.. A candidatura ficará completa após preenchimento do formulário e envio dos documentos obrigatórios para o endereço de email: bolsa.recrutamento@hb.min-saude.pt.

No caso do mesmo candidato/a submeter múltiplas candidaturas será considerada para avaliação curricular a última candidatura submetida.

Não são aceites candidaturas enviadas para outro email ou entregues em mãos.

A candidatura deve ser realizada num prazo de 10 (dez) dias úteis desde a data de publicação.

3- Requisitos mínimos obrigatórios

São requisitos obrigatórios possuir:

- a) Habilitação Literária mínima correspondente ao 12.º ano de escolaridade;
- b) Ser maior de idade;
- c) Conhecimento de informática na ótica do utilizador, nomeadamente ao nível do software Microsoft Office;
- d) Disponibilidade atempada para o exercício de funções;
- e) Disponibilidade para a realização de trabalho por turnos e/ou horários ao fim-de-semana e feriados.

São requisitos relevantes para a avaliação da candidatura, quando comprovados:

- a) Experiência profissional na área hospitalar
- b) Formação de relevância profissional para o desempenho da função

4- Documentos a apresentar

Todos os documentos da lista abaixo devem ser submetidos num único pdf. quando fizer a submissão da candidatura.

- a) Curriculum Vitae atualizado, datado e assinado (até ao máximo de 2 páginas escritas);
- b) Certificado de Habilitações Literárias ou Profissionais;
- c) Certificados de Formação Profissional realizada relevantes para a função;
- d) Declarações emitidas pelas entidades patronais e/ou outros documentos que comprovem o exercício e duração das funções nas mesmas.

As candidaturas recebidas com documentação incompleta serão excluídas automaticamente da Reserva de Recrutamento.

5- Métodos de Seleção

A seleção dos candidatos (as) admitidos (as) terá por base a avaliação curricular e a entrevista de avaliação de competências. A aplicação dos métodos e critérios de avaliação será faseada. A primeira fase consiste na avaliação curricular e a segunda na entrevista de avaliação de competências.

Todas as fases do processo de seleção apresentadas têm caráter eliminatório.

A não comparência à entrevista constitui fator de eliminação.

Serão convocados para a segunda fase de entrevista de avaliação de competências os candidatos com classificação, na primeira fase de avaliação, igual ou superior a 12 valores de entre os primeiros 100 candidatos/as classificados na avaliação curricular.

Os/as candidatos/as serão convocados/as com uma antecedência de 3 dias úteis, para a realização da EAC.

É excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 10 valores em qualquer das fases do processo.

Considera-se como critérios de desempate, os seguintes:

- 1- Melhor classificação na Entrevista de Seleção
- 2- Candidatos com experiência de trabalho anterior no Hospital de Braga, E.P.E. e uma avaliação final igual ou superior a 3
- 3- Melhor classificação na Avaliação Curricular

6- Fatores de Exclusão

- a) Não cumprimento dos requisitos obrigatórios;
- b) Declarações ou documentação falsas;
- c) Candidaturas enviadas por outro meio que não o referido no ponto 2;
- d) Candidaturas enviadas fora do prazo;
- e) O envio incompleto da informação e documentos mencionados no ponto 4. do presente Aviso no momento da candidatura;
- f) A não comparência à entrevista na data e horas agendadas;

7- Igualdade de Oportunidades

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o Hospital de Braga, E.P.E., enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação.

8- Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento tem efeitos a partir da data de finalização de todo o processo de seleção (publicação da lista final no site institucional do Hospital de Braga, E.P.E.) e será válida pelo período de 18 meses a contar desde essa data e enquanto houver candidatos/as disponíveis.

9- Composição e Identificação do Júri

Presidente

Sónia Maria Dória Nóbrega (Diretora do Serviço de Gestão Administrativa)

Vogais Efetivos

Denise Susana Santos Gonçalves (Coordenadora Administrativa do Serviço de Gestão Administrativa)

Mariana Vitorino da Costa Leite (Técnica Superior de Recursos Humanos)

Vogais Suplentes

José Manuel Rodrigues da Costa (Coordenador Administrativo do Serviço de Gestão Administrativa)

Paula Cristina Vieira da Costa (Coordenadora da Área de Desenvolvimento de Recursos Humanos)

10- Comunicação com candidatos e outras notificações

A comunicação com os candidatos realizar-se-á através da publicação das listas relativas às diversas fases do processo de recrutamento, incluindo a lista de classificação final na página eletrónica do Hospital de Braga, E.P.E..

A convocatória dos candidatos para a entrevista de avaliação de competências será realizada através do email disponibilizado no formulário de candidatura.

11- Gestão da Bolsa de Recrutamento

Os candidatos que celebrem contrato que não seja na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, com avaliação positiva igual ou superior a 3, regressam à sua posição na lista de graduação com o termo do vínculo aceite, só ocorrendo o abatimento definitivo à lista de graduação com a não-aceitação de contrato de trabalho por tempo indeterminado.

12- Considerações Finais

Os critérios de avaliação constam da ata n. 01, disponível para consulta no sítio da internet do Hospital de Braga, E.P.E..

Braga 1 de 9 de 2021,

O Presidente do Conselho de Administração



Dr. João Oliveira