

PRS RR\_TSDT 0002/2021

**Aviso de Abertura de Reserva de Recrutamento de Técnicos/as Superiores de Diagnóstico e Terapêutica de Radiologia/Imagem Médica e Radioterapia (F/M)**

O Hospital de Braga, E.P.E. pretende constituir uma Reserva de Recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica da Área de Radiologia/Imagem Médica e Radioterapia (m/f) tendo em vista o preenchimento de necessidades que possam vir a ocorrer, tratando-se de regime de contrato individual de trabalho a termo certo, incerto e/ou sem termo.

**1. Enquadramento da Função e Condições Contratuais**

A carga horária semanal é de 35 horas semanais a distribuir por turnos rotativos que incluem fins-de-semana e noites a realizar no Hospital de Braga, E.P.E.

A remuneração prevista é a correspondente à primeira posição remuneratória, nível remuneratório 15 da Tabela Remuneratória Única, acrescida de subsídio diário de refeição.

**2. Meio de formalização de candidaturas e prazo**

A candidatura deverá ser realizada, única e exclusivamente, através de link de acesso a formulário online do Office 365, disponível no site do Hospital de Braga, E.P.E.

Não são aceites candidaturas enviadas por e-mail ou entregues em mãos.

A candidatura deve ser realizada num prazo de 10 (dez) dias úteis que se contam desde a data da publicitação do aviso de abertura.

**3. Perfil**

São requisitos obrigatórios possuir:

- Licenciatura em Radiologia/Imagiologia Médica e Radioterapia.
- Cédula profissional válida como Técnico/a de Radiologia.
- Disponibilidade profissional imediata.
- Disponibilidade para a realização de trabalho profissional por turnos.

**4. Documentos a apresentar**

- Curriculum Vitae (C.V.) atualizado, datado e assinado (até ao máximo de 4 páginas escritas); com prova de toda a informação contida no C.V.

Sendo notificado/a para a entrevista, o candidato deverá fazer-se acompanhar dos seguintes documentos:



## 5. Métodos de Seleção

A seleção dos candidatos (as) admitidos (as) terá por base a avaliação curricular e a entrevista de avaliação de competências.

A aplicação dos métodos e critérios de avaliação será faseada.

A primeira fase consiste na avaliação curricular e a segunda fase na entrevista de avaliação de competências aos primeiros 25 classificados com melhor nota na Avaliação Curricular.

Todas as fases do processo de seleção apresentadas têm caráter eliminatório.

A não comparência à entrevista constitui fator de eliminação.

Em situações de igualdade de valoração, têm preferência na ordenação final os candidatos que:

1. Detenham melhor classificação no ponto 4. da Ponderação e Grelha de Classificação da Avaliação Curricular (Experiência profissional com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas.)
2. Detenham melhor classificação no ponto 2. da Ponderação e Grelha de Classificação da Avaliação Curricular (Classificação final do curso).

## 6. Fatores de Exclusão

Serão fatores de exclusão:

- a) O não cumprimento dos requisitos obrigatórios.
- b) Declarações ou documentação falsa.
- c) Candidaturas enviadas por outro meio que não o referido no ponto 2 do presente aviso de abertura.
- d) Candidaturas enviadas fora de prazo.
- e) O envio incompleto de documentos do CV.
- f) A submissão de múltiplas candidaturas em resposta ao formulário online.

## 7. Validade da Reserva de Recrutamento

Esta reserva de recrutamento terá como validade o previsto a Portaria 125-A/2019, art.º 30, ponto 4: "A reserva de recrutamento é utilizada sempre que, no prazo máximo de 18 meses contados da data da homologação da lista de ordenação final, haja necessidade de ocupação de idênticos postos de trabalho, aplicando-se, com as necessárias adaptações, o disposto nos n.os 1 e 2 e no artigo 29.º"



## 8. Composição e Identificação do Júri

Presidente

Susana Félix Oliveira Maurício - TSDT Coordenação Técnica do Serviço de Imagiologia

Vogais Efetivos

Alexandra Benedita da Costa Gomes Gondar - TSDT Serviço de Imagiologia

Luís António Terroso Mesquita da Silveira - TSDT Imagiologia

Vogais Suplentes

Luísa Manuela Jorge Barroso de Almeida Barreto - TSDT Serviço de Imagiologia

Luís Gonzaga Cunha Capitolina - TSDT Serviço de Imagiologia

## 9. Comunicação com candidatos e outras notificações

A comunicação com os candidatos realizar-se-á através da publicação das listas relativas às diversas fases do processo de recrutamento, incluindo a lista de classificação final na página eletrónica do Hospital de Braga, EPE.

A convocatória dos (as) candidatos (as) para a entrevista será realizada através do email disponibilizado no formulário de candidatura.

## 10. Gestão da Reserva de Recrutamento

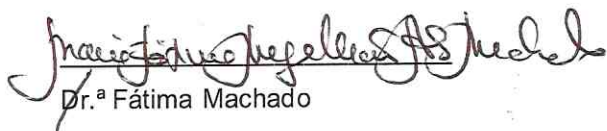
O abatimento à lista dos candidatos tem lugar, de imediato, com a não aceitação da celebração do contrato que em concreto for apresentado ao interessado(a), independentemente da respetiva modalidade. Quanto aos candidatos que celebrem contrato que não seja na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, no caso de avaliação positiva, regressam à sua posição na lista de graduação com o termo do vínculo aceite, só ocorrendo o abatimento definitivo à lista de graduação com a não-aceitação de contrato de trabalho por tempo indeterminado.



Hospital  
de Braga EPE

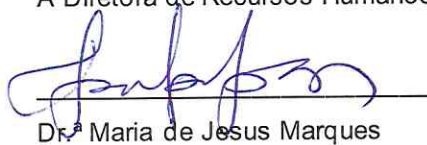
Braga 13 de 01 de 2024,

A Vogal do Conselho de Administração

  
Dr.ª Fátima Machado

Braga 13 de 01 de 2024,

A Diretora de Recursos Humanos

  
Dr.ª Maria de Jesus Marques