

Aviso de Abertura de Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais

O Hospital de Braga, E.P.E. pretende constituir uma Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais tendo em vista o preenchimento de necessidades que possam vir a ocorrer, tratando-se de regime de contrato individual de trabalho a termo incerto e/ou sem termo.

1. Enquadramento da Função e Condições Contratuais

O conteúdo funcional é o previsto no anexo referido no n.º 2 do art.º 49 da Lei n.º12-A/2008 de 27 de fevereiro e suas atualizações.

A carga horária semanal é de 40 horas semanais a distribuir por turnos rotativos que incluem fins-de-semana e noites.

A remuneração prevista é a correspondente ao previsto no anexo III do Decreto-Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de julho, cujo montante de €645,07 corresponde ao 4.º nível remuneratório da TRU, atualizada nos termos do Decreto-Lei, n.º10-B/2020, de 23 de março.

2. Meio de formalização de candidaturas

A candidatura deverá ser realizada, única e exclusivamente, em formulário online disponível no site do Hospital de Braga, E.P.E.

Não são aceites candidaturas enviadas por email ou entregues em mãos.

A candidatura deve ser realizada num prazo de 10 (dez) dias úteis que inclui a data da publicação do aviso de abertura em Jornal.

3. Perfil:

São requisitos obrigatórios possuir:

- Escolaridade obrigatória concluída, atenta à data de nascimento dos potenciais candidatos;
- Ser maior de idade;
- Disponibilidade imediata para o exercício de funções;
- É imprescindível que os potenciais candidatos manifestem ter disponibilidade, sem reservas, para a realização de trabalho em regime de turnos.

São requisitos relevantes para a avaliação da candidatura, quando comprovados:

- Curso de Técnico Auxiliar de Saúde;
- Experiência profissional na área hospitalar
- Formação de relevância profissional no âmbito da saúde
- Experiência profissional ou estágio realizados no Hospital de Braga

4. Documentos a apresentar

Deverá ser submetido no formulário de candidatura um único *pdf* com o *Curriculum Vitae* atualizado, datado e assinado (até ao máximo de 2 páginas escritas), a digitalização do Certificado de Habilitações Literárias ou Profissionais e a digitalização de Certificados de Formação Profissional realizada no âmbito da saúde.

5. Métodos de Seleção

Todas as fases do processo de seleção apresentadas têm caráter eliminatório.

A primeira fase do processo de seleção é a Avaliação Curricular.

A segunda fase do processo de seleção é a Entrevista Profissional de Seleção, realizada para avaliar as competências exigíveis ao exercício da função. Serão entrevistados os primeiros 150 melhores classificados na avaliação curricular.

É excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valorção inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases.

A não comparência à entrevista constitui fator de eliminação.

Considera-se como critério de desempate candidatos/as com o estágio do Curso de Técnico/a Auxiliar de Saúde realizado no Hospital de Braga, E.P.E..

Os critérios de avaliação constam da ata n.º1, disponível para consulta no Departamento de Recursos Humanos.

6. Fatores de Exclusão

- a) Não cumprimento dos requisitos obrigatórios;
- b) Declarações ou documentação falsas;
- c) Candidaturas enviadas por outro meio que não o referido no ponto 2;
- d) A submissão de múltiplas candidaturas em resposta ao formulário online;



- e) O envio incompleto da informação e documentos mencionados no ponto 4.;
- f) A não comparência à entrevista na data e horas agendadas;

7. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento tem efeitos a partir da data de finalização de todo o processo de seleção (publicação da data final em site) e será válida pelo período de 18 meses a contar desde essa data.

8. Composição e Identificação do Júri

Presidente

Enfermeira Maria Madalena Fernandes Silva - Enfermeira Adjunta da Direção de Enfermagem

Vogais Efetivos

Enfermeira Maria Alice Gonçalves Carvalho - Enfermeira Adjunta da Direção de Enfermagem

Mariana Vitorino da Costa Leite - Técnica Superior de Recursos Humanos

Vogais Suplentes

Enfermeira Cristina Maria Ferreira Alves – Enfermeira Gestora

Enfermeira Maria da Conceição Gomes Afonso – Enfermeira Gestora

9. Comunicação com candidatos e outras notificações

A comunicação com os candidatos realizar-se-á através da publicação das listas relativas às diversas fases do processo de recrutamento na página eletrónica do Hospital de Braga, E.P.E..

Os candidatos serão notificados para entrevista através do endereço de email eletrónico que colocarem aquando da submissão do formulário de candidatura.

10. Gestão da bolsa de recrutamento

Os candidatos que celebrem contrato que não seja na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, regressam à sua posição na lista de graduação com o termo do vínculo aceite, só ocorrendo o abatimento definitivo à lista de graduação com a não-aceitação de contrato de trabalho por tempo indeterminado.

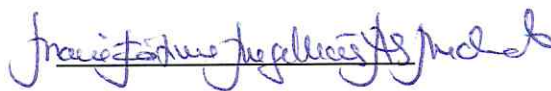


11. Considerações Finais

Os critérios de avaliação constam da ata n.º1, disponível para consulta no Serviço de Gestão de Recursos Humanos.

Braga, 5 de 6 de 2020

A Vogal do Conselho de Administração



Dr.ª Fátima Machado

Braga, 5 de 6 de 2020

A Diretora de Recursos Humanos



Dr.ª Armanda Pereira